



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Покровск

Покровской к.

31.03.2016 № 106

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СУБСИДИЙ
ИЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МР "ХАНГАЛАССКИЙ УЛУС"**

Руководствуясь пунктом 8 статьи 47 Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года №273-ФЗ, Законом Республики Саха (Якутия) "Об учителе" от 14.06.1995 З N 67-1, постановляю:

1. Утвердить Порядок использования субсидий из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) на предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам, МР "Хангаласский улус" (приложение 1).
2. МУ «Хангаласское РУО» (Мартынова Е.А.)
 - 2.1. Обеспечить целевое использование выделенных средств;
 - 2.2. Контролировать соблюдение порядка использования субсидий.
3. Контроль по исполнению постановления возложить на заместителя главы МР «Хангаласский улус» по экономике и финансам Афанасьева В.В.
4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте МР «Хангаласский улус».

Глава



Г.Ю.Алексеев

**ПОРЯДОК
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МР "ХАНГАЛАССКИЙ УЛУС"**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок использования субсидий из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) на предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений МР "Хангаласский улус" (далее - Порядок) разработан в соответствии с пунктом 8 статьи 47 и пунктом 7 статьи 51 Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года №273-ФЗ, Законом Республики Саха (Якутия) "Об учителе" от 14.06.1995 3 N 67-I.

1.2. Порядок определяет правила расходования субсидии из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) муниципальными образовательными учреждениями МР "Хангаласский улус" (далее - учреждения образования).

1.3. Порядок распространяется на педагогических работников образовательных учреждений муниципального района "Хангаласский улус" и направлен на обеспечение для них мер социальной поддержки.

1.4. Условием предоставления субсидий является ежегодное Соглашение, заключенное между Министерством образования Республики Саха и органом местного самоуправления Хангаласского улуса, о предоставлении субсидий из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) местному бюджету, софинансирование не ниже 5% расходного обязательства из местного бюджета по предоставлению льгот на коммунальные услуги педагогическим работникам образовательных учреждений Республики Саха (Якутия).

**2. Установление размера, условий возмещения расходов, связанных с
предоставлением мер социальной поддержки**

2.1. Настоящий Порядок определяет правила установления размера, условий возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

Предоставление мер социальной поддержки распространяется на педагогических работников состоящих в штате по основной должности и месту работы в муниципальных образовательных учреждениях, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) в соответствии с перечнем профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, утвержденных приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.2. Предоставление мер социальной поддержки осуществляется педагогическому работнику в виде компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения (далее - компенсация). Размер предоставляемой компенсации устанавливается Постановлением Правительства республики Саха(Якутия) ежегодно.

2.3. Компенсация педагогическому работнику предоставляется независимо от фактического количества часов педагогической нагрузки. За педагогическими работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком, сохраняется право на получение мер социальной поддержки. В случае, если педагогический работник проработал календарный год не полностью, компенсация предоставляется пропорционально фактически отработанному времени.

2.4. В случае, если педагогический работник работает в двух и более образовательных учреждениях, меры социальной поддержки предоставляются по основному месту работы педагогического работника.

2.5. При совместном проживании по одному месту жительства двух и более педагогических работников, имеющих право на получение компенсации, общий объем размера компенсации не может превышать фактических расходов за оплату жилых помещений, отопления и освещения на одно жилое помещение.

2.6. При наличии у педагогического работника права на получение компенсации и получение мер социальной поддержки по различным правовым основаниям, меры социальной поддержки предоставляются по одному основанию по выбору педагогического работника.

2.7. Меры социальной поддержки предоставляются педагогическим работникам на основании решения образовательного учреждения, в которой они работают.

2.8. Для принятия решения о получении мер социальной поддержки педагогические работники предоставляют следующие документы без истребования дополнительных документов:

а) заявление на предоставление компенсации на оплату жилых помещений, отопления и освещения с указанием фактических расходов и способа ее получения (путем перечисления в кредитную организацию на лицевой счет педагогического работника или путем перечисления через организации почтовой связи);

б) копию паспорта, подтверждающего регистрацию по месту жительства или справки о регистрации по месту жительства (пребывания) и копии договора аренды (имущественного найма);

г) согласие на обработку персональных данных.

2.9. Для предоставления компенсации образовательное учреждение ежегодно осуществляет прием от педагогических работников документов, указанных в пункте 2.8 настоящего порядка.

2.10. Решение о предоставлении или об отказе в предоставлении мер социальной поддержки принимается образовательным учреждением в течение 10 рабочих дней со дня поступления письменного заявления педагогического работника со всеми документами, указанными в пункте 2.8, и в течение 5 рабочих дней со дня его принятия образовательное учреждение уведомляет заявителя.

2.11. В случае, если образовательное учреждение приняла решение об отказе в предоставлении мер социальной поддержки, педагогический работник вправе обжаловать решение об отказе, подав жалобу в вышестоящие органы или в суд.

2.12. В срок до 10 числа, следующего за отчетным месяцем, образовательное учреждение выплачивает педагогическому работнику компенсацию путем ее перечисления в кредитные организации на лицевые счета работников или путем безналичного (наличного) перечисления компенсации по месту жительства педагогического работника через организации почтовой связи.

2.13. При наступлении обстоятельств, которые влекут за собой прекращение права на ее получение (переезд педагогического работника в городскую местность), работники не позднее двадцати дней со дня вступления таких обстоятельств обязаны в письменной форме сообщить об их наступлении по основному месту работы.

2.14. В случае увольнения педагогического работника из одного образовательного учреждения и приема его на работу в другое образовательное учреждение, педагогический работник, обратившийся за компенсацией расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения, представляет справку об использовании или неиспользовании компенсации с предыдущего места работы согласно приложению к настоящему Порядку.

2.15. Образовательное учреждение предоставляет в МУ «Хангаласское РУО» ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, аналитический отчет о расходах, связанных с осуществлением ежемесячной компенсации, содержащий сведения о численности педагогических работников, сумме полученной учреждением ежемесячной компенсации, сумме выплаченной педагогическим работникам ежемесячной компенсации.

2.16. Внесение дополнений и изменений в Порядок производится с учетом изменений и дополнений нормативных и правовых актов Российской Федерации, Республики Саха(Якутия), МР «Хангаласский улус».